



ISSN 1391 - 6785 වෙබ් 10 කාණ්ඩය 2

# තේ තනු



2013 දෙසැම්බර්

ශ්‍රී ලංකා තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ ප්‍රකාශනයකි

## කොන්ත්‍රාත් වගා ක්‍රමය යටතේ ක්‍රියාත්මක කල තේ තවානක අත්දැකීම් පිළිබඳ සටහනක් .....

මෑත කාලීනව තේ කර්මාන්තයේ උද්ගතව ඇති ගැටළු අතරින් කම්කරු හිඟය ප්‍රධාන තැනක් ගනී. කම්කරු හිඟයේ දක්නට ලැබෙන සමස්ථ ස්වරූපය මෙන්ම යම් යම් කාල වලදී - විශේෂයෙන් කෘෂිකාර්මික කටයුතු බහුල කාලවලදී උද්ගතවන කම්කරු හිඟයද සැලකිල්ලට ගත යුතුව ඇත. කම්කරු හිඟය හේතුවෙන් අත්‍යවශ්‍ය කෘෂිකාර්මික කටයුතු මගහැරෙන අතර, තාක්ෂණ භාවිතය (Technology Adoption) අඩුවීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අස්වැන්න අඩුවීම මෙන්ම එහි ගුණාත්මය පිරිහීමද සිදුවිය හැක. කම්කරු හිඟයේ වඩාත්ම ගොදුරක් බවට පත්ව ඇත්තේ, නිශ්චිත කම්කරු නිති-රීති සමුදායකින් හා නිශ්චිත වැඩ රටාවකින් බැඳී පවතින මධ්‍යම හා මහා පරිමාණයේ වතුය. නම්‍යශීලී වැඩ කාල පරාසයක් (Flexible working hours) ක්‍රියාත්මක කල හැකි හා කැලී ක්‍රමය (Piece rate basis) යටතේ වැඩ අවස්ථා ලබාදිය හැකි කුඩා තේ වතු වල මේ සම්බන්ධයෙන් කිසියම් සහන ශීලී තත්වයක් පවතී.

මෙම ක්‍රමයේදී වතු හිමියන්/පාලකයන් භූමිය හා ද්‍රව්‍යමය වියදම් සඳහා මුදල් යොදවන බැවින් ඔවුන් ආයෝජකයින් වේ. වතු තුළ පදිංචි ව්‍යාපෘතිය සඳහා තෝරාගත් ශ්‍රමිකයන් කොන්ත්‍රාත් වගා කරුවන් වේ. ඔවුන් තම ශ්‍රමය ආයෝජනය කරයි.



නිපද වූ සාර්ථක පැලවලින් කොටසක්



පවුලේ ශ්‍රමයෙන් කෘෂිකාර්මික

ක්‍රමික වෙක්රෝල් (ලියාපදිංචි) කම්කරුවන් පිරිසක් නඩත්තු කරගෙන යන පොදුගලික වතු වල හා සමාගම් වතු වල පවතින රාමුන් හා ක්‍රමෝච්ඡන් අතික්‍රමණය කර කම්කරු ඵලදායීතාව වැඩි කර තාක්ෂණික උපයෝජනය (Adoption) උපරිම කරගනිමින් පූර්ව නිශ්චය කරන ලද කෘෂිකාර්මික කටයුත්තක් ඉටු කර ගැනීම සඳහා කොන්ත්‍රාත් වගා ක්‍රමය භාවිතයට ගතහැකිය. අපේ රටේ ක්‍රියාත්මක වූණු කුකුළු පාලනය, නිශ්චිත වෙළඳපොලවල් සඳහා කෘෂිකාර්මික අමුද්‍රව්‍යයන් (ඵලවළු/පලතුරු) නිපදවීම, වැනි අංශයන්හි ද කොන්ත්‍රාත් වගා ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වූ නමුදු එය මුළුමනින්ම අවසාන නිෂ්පාදනයේ කේන්ද්‍රස්ථානයට පිටතින් සිදුවන බාහිර වගා ක්‍රමයකි. බාහිර වගා ක්‍රමයේදී භූමිය වගාකරුවන් සතුවන අතර මූලික ප්‍රශ්න අවශ්‍යයෙන්ම වගාකරුවන් විසින් දැරිය යුතුය.

ආචාර්ය ශාස්ත්‍රී ගේ පෙන්වාදීම්වලට අනුව මෙම වගා ක්‍රමයේදී කොන්ත්‍රාත් වගාකරුවන්ට සිය පවුලේ ශ්‍රමය භාවිතා කිරීම තුළින් හොඳ ආදායමක් ලබා ගැනීමට හැකි අතර එතුළින් ඔවුන්ට භව ඔවුන්ගේ ජීවන මට්ටම ඉහල නංවාගැනීමට ද හැකියාවක් ඇත. මක්නිසාදයත් වන්නේ සේවය කිරීමෙන් ලැබෙන වේතනයට අතිරේකව පවුලේ ශ්‍රමය ආයෝජනය කිරීමෙන් සැලකිය යුතු අමතර ආදායමක්, මෙමගින් ලබාගැනීමට හැකි බැවිණි. එමෙන්ම ශ්‍රම හිඟය නිසා නිසි ඵලදායීතාවයකින් තොරව පවත්වාගෙන යන තේ ක්ෂේත්‍රවලින් වැඩි ආදායමක් වතු හිමියන්ට/පාලකයන්ට ලබාගත හැකි හෙයින් මෙය පාර්ශව දෙකටම මහඟු ප්‍රතිඵල අත්කර දෙන ක්‍රමයක් බව හැඟී යයි.

ඉහත දක්වන ලද කරුණුවලට අනුව, කොන්ත්‍රාත් වගා ක්‍රමය අපේ මධ්‍යම හා මහා පරිමාණ තේ වගා සඳහා ගලපා ගත හැකිය. තේ වගාව තුළ ක්‍රියාත්මක කල හැකි කොන්ත්‍රාත් වගා ක්‍රම පිළිබඳ තේ පර්යේෂණ ආයතනය විසින් අධ්‍යයනය කරමින් සිටී. එය දැනට සමහර වතු විසින් යොදාගනිමින් සිටින තනි ශාඛා ක්‍රමයක (උදා: දළු නෙලීම) සිට සමස්ථ වගාවම ආවරණය වන පරිදි සිදු කල හැකිය. තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ ආර්ථික විද්‍යාඥ ආචාර්ය එච්. ඩබ්. ශාස්ත්‍රී විසින් මේ පිළිබඳව සිදුකල විධිමත් අධ්‍යයනයට අනුව, මෙය වගාකරුවන්ට ආයෝජකයන්ට හොඳ ප්‍රතිඵල ලබා දෙන ක්‍රියාවලියක් බව මූලික ප්‍රතිපලවලින් පෙනීගොස් ඇත.

තාත්ත්‍ව ක්‍රමය යටතේ ක්‍රියාත්මක කල හැකි විවිධ මොඩලයන් හා ඒ තුළින් පාර්ශව කරුවන්ට ලබා ගත හැකි නන්විධ ප්‍රතිලාභ පිළිබඳ මේ වනවිට පුළුල්ව අධ්‍යයනය කරමින් පවතී.

මෙම ක්‍රමය යටතේ ක්‍රියාත්මක කල හැකි එක අංශයක් වන තවාන් පාලනය තුළින් තේ පැළ නිපදවීම පිළිබඳව කොට්ටට තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ නියාමක ව්‍යාපෘතියක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

මෙහිදී තවාන් කාර්යයන් පිළිබඳ අත්දැකීම් ඇති ස්වෛච්චාවෙන් ඉදිරිපත් වූ කම්කරුවන් නිදෙනෙකු සම්බන්ධකර ගත් අතර, එක් අයෙක් පැළ 10000 බැගින් තවාන් පැළ 30000 ක් නිපදවීමේ වැඩ සටහනක් 2013 වසරේදී ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. ඔවුන් වෙත ලබා දෙනු ලැබූ ඉලක්කය වූයේ තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ සම්මතයන්ට අනුකූලව, අහල් 9 උස තවාන් මල්ලක, අවම අතු දෙකක් සහිත, පත්‍ර අවම වශයෙන් 15 ක් සහිත අවම උස අඩියක් වන රෝග පිළිබෝධ වලින් තොර තේ පැළ නිෂ්පාදනය කිරීමය. සෑම සාර්ථක පැළයක්ම වෙනුවෙන් රු 8.75 ක මුදලක්



ඔවුනට ලබා දෙන ලදී. මෙහිදී ඔවුන් තේ පර්යේෂණ ආයතනයේ තාක්ෂණික නිලධාරීන්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ කටයුතු සිදු කළ යුතු විය.

තේ පර්යේෂණ ආයතනය විසින් දරණ ලද ද්‍රව්‍යමය වියදම්, හුම්ය සහ අධීක්ෂණය වියදම් සඳහා උපරිම ලෙස රු 7.00 වෙන් කළ පසු පැලයක් අලෙවි කරන ලද මුදල රු 18.00 වන විට පැලයකින් රු 2.25 ක ශුද්ධ ලාභයක් ආයතනයට හිමිය. මෙම කොන්ත්‍රාත් ක්‍රියාවලියට යොදා ගන්නා ලද්දේ ආයතනයේ වෙක්රෝල් කම්කරුවන්ය. ඔවුන් පෙරවැවේ තමනට නියමිත සේවා මුරයෙහි වැඩකළ අතර ඉන් අනතුරුව ඔවුන්ගේ නිවෙස් වලට ගොස් දිවා ආහාරය ගෙන 'තමුත් ගේ තවානට' පැමිණේ. ඔවුන් පවුලේ සාමාජිකයින් සමඟ තමුනට හැකි අවස්ථාවල සේවයට පැමිණ අදාළ කර්තව්‍යයේ යෙදුණේ. ඔවුන් ඉරිදා හා වෙලද නිවාඩු දින වල මුළු මහින්ම තවානේ වැඩකර අදාළ කාර්යයන් නිම කිරීමට වග බලා ගන්නා ස්වරූපයක් දක්නට ලැබුණේ. ඔවුන්ගේ සාමාන්‍ය වැඩ මුර පටන් ගන්නා පෙ.ව. 7.15 ට පෙර, උදෑසනම තවානට පැමිණ සුපරීක්ෂණ කටයුතු සිදු කරන අයුරු සහ ජල සම්පාදනය කරන අයුරු ද සුලභ දසුනක් විය.

වඩාත්ම සිත් ගන්නා සුළු නිරීක්ෂණය වූයේ කොන්ත්‍රාත් තවානේ සලකන ලද කාලයක් තුළ සිදු කළ වැඩ ප්‍රමාණය (උදා :- දිනකට පිරවූ තවාන් මළ ප්‍රමාණය) ඔවුන් සාමාන්‍ය තවානේ සේවය කරන විටදී ට වඩා වැඩි අගයක පැවතීමය. එනම් කම්කරු ඵලදායීතාව වැඩිව තිබිණි.



තමුත් නිපදවූ තවාන් පැල ප්‍රමාණය සඳහා සුදානම් කරමින්

තවාන් කාල සීමාව අවසානයේදී එක් එක් තවාන් කරුවන් නිපදවූ සාර්ථක වූත් මතු දැක්වූ පිරිවිතරයන්ට අනුකූල වූත් පැල ප්‍රමාණය 9284, 9000 සහ 7200 ලෙසට වාර්තාවිය. ඒ අනුව නිපදවූ ගුණාත්මක පැල ප්‍රමාණය 25, 564 ක් වූ අතර එය 85% සාර්ථකත්වයක් ඉක්මවා ඇත.

මෙම තවාන් පැල නිපදවූ කොන්ත්‍රාත් වගා කරුවන්ගෙන් මෙම වැඩ පිලිවල පිලිබඳව විමසන ලදුව, සියල්ලන්ම ඒ පිලිබඳව තෘප්තිමත් වන බවත් ඉදිරි වර්ෂයේත් ඵලෙස පැල නිපදවීමට කැමති බවත් කියා සිටියේය.

කෙසේ වෙතත් පුද්ගලයින් නිසි ලෙස තෝරා ගනිමින් සුපරීක්ෂණ කටයුතු තවදුරටත් ශක්තිමත් කරමින් නිසි පරිදි ආයෝජනයක් කිරීම මගින් මෙම ගැටළු මඟහරවා ගත හැකි බව පෙනිණි. එබැවින් මෙම ක්‍රමය මධ්‍යම හා විශාල ප්‍රමාණයේ වතුවල ක්‍රියාත්මක කරමින් සාර්ථක ප්‍රතිපල ලැබිය හැකි වගාක්‍රමයක් බව පෙන්වා දීමට කැමැත්තෙමු.

**ජාතක මහින්දපාල  
දී. එස්. කුලකිරි**